

Headline	The Malaysian Construction Industry Excellence Awards 2019		
MediaTitle	The Busy Weekly		
Date	07 Oct 2019	Language	Chinese
Circulation	20,000	Readership	60,000
Section	Supplement	Color	Full Color
Page No	YQ1,YQ3TOYQ5	ArticleSize	3415 cm²
Journalist	N/A	PR Value	RM 141,854

CIDB MALAYSIA

The Malaysian Construction Industry Excellence Awards 2019
excellence has no limitations

建筑业女性领导奖
Dato' Hashimah Binti Hashim
Executive Director
(KLCC Projects Sdn Bhd)

杰出业界人士
Dato' Sri Ir. Dr. Juddin Abdul Karim
Executive Vice President
(MRCB)

年度首席执行官
陈书煌
Managing Director
(OCNED Water Technology Sdn Bhd)

建筑业楷模 领航树典范

Headline	The Malaysian Construction Industry Excellence Awards 2019		
MediaTitle	The Busy Weekly		
Date	07 Oct 2019	Language	Chinese
Circulation	20,000	Readership	60,000
Section	Supplement	Color	Full Color
Page No	YQ1,YQ3TOYQ5	ArticleSize	3415 cm²
Journalist	N/A	PR Value	RM 141,854

双威全方位顶尖技术

SUNWAY[®]
CONSTRUCTION
年度建筑商大奖

双威集团建筑 (Sunway Construction Group Bhd) 在多方面拥有丰富经验，致力为客户定制全面整合、高成本效益的解决方案及提供高效的设计与建造服务，今年更成功在2019年大马建筑业卓越奖 (MCIEA 2019) 中，勇夺「年度承包商大奖」(Contractor of the Year)。

对于获奖，双威集团建筑董事总经理庄赐恭指出，要感谢团队、客户及各界给予双威建筑的信心和百分百信任，获得各界的热力支持才能让公司在继2003年、2005年及2013年后再次获奖。

双威集团建筑作为一站式建筑和基建项目的龙头企业，在建筑、土木工程、岩土工程解决方案、机电解决方案、工业建

设系统、机械和物流等范畴，均具备世界顶尖的专业技术。

自1976年以来，双威集团建筑一直为许多国际知名地标和国家重点结构工程进行建设工作。双威集团建筑勇于接受挑战并积极开拓海外事业版图，包括新加坡、印度、中东和加勒比海地区。

此外，该公司也是首批采用虚拟设计与建筑 (VDC)，即广为人知的建筑信息模型 (BIM) 的先驱者之一。

大马首间GBI学校

庄赐恭说，该公司在2018年竣工的吉隆坡国际学校 (ISKL)，是我国第一间白金绿色建筑指数 (GBI) 的学校，整栋建筑物备有许多先进设备，可提高能源效率并减碳，促进环境的可持续性。

「该工程严峻且有挑战性，双威集团建筑不但成功完成，还确保项目纳入绿色和可持续性的发展策略，除了从本地采购环保产品，还采用节能空调系统、分类建筑废料及减少垃圾产生等。」

值得一提的是，该学校近期还获得马来西亚建筑师学会 (PAM) 颁发

教育类别金奖。他强调，这得归功于双威集团建筑旗下员工和业务合作伙伴给予的协助和支持。

庄赐恭提及，双威集团的核心价值是诚信、谦虚与卓越，双威集团建筑致力提供高质量的产品与服务，从ISO 9001、ISO 14001和OHSAS 18001的认证可见，双威集团建筑获得全面质量管理方法的保证。

为项目设定目标

另外，双威集团建筑在2018年亚洲可持续发展报告奖 (ASRA) 中，获得最佳可持续性发展报告类别的亚军。

「我们目标是精益求精，为每个项目设定目标，让QLASSIC得分高于行内的平均水平。」

庄赐恭指出，双威集团建筑向来采用先进技术，将业务流程提升更高建筑价值链。

配合工业4.0，该公司更是大马首批在2010年开始使用建筑信息模型 (BIM) 的公司，使整个施工期间更具系统化。

「我国政府今年积极推广工业化建筑系统 (IBS)，我们目前在柔佛拥有2间预制工厂，并在新加坡建设一座全自动的预制工厂，以满足新加坡的市场，除此之外，最近也采用了



双威集团建筑董事总经理庄赐恭。

大型太阳能的发电场 提供多方位的太阳能光伏 (PV)。」

他指出，为了把业务推向更高峰，该公司将进一步采用或开发创新技术，如透过虚拟设计与建筑有效提高生产力和效率，生产出优质产品，增强营运的卓越性和优化成本。

他说，除了在本地建设项目招标，追求区域化也是长远方针

之一，目前正在积极寻找东盟地区和印度的合作机会，能够提供完善良好方案将成为最佳竞争优势。

庄赐恭提及，尽管马来西亚建筑领域传出不少的负面新闻，但是双威集团建筑仍然乐观面对，将继续为国家发展做出贡献，致力于为客户提供优质且具有价值的服务。



▲ 吉隆坡国际学校是我国第一间白金绿色建筑指数的学校，整栋建筑物备有许多先进的设备，可提高能源效率并减碳，促进环境的可持续性。



位于安邦的吉隆坡国际学校，占地约25.7英亩，整座学校的绿色设计设施，诠释了环境可持续性的概念。

Headline	The Malaysian Construction Industry Excellence Awards 2019		
MediaTitle	The Busy Weekly		
Date	07 Oct 2019	Language	Chinese
Circulation	20,000	Readership	60,000
Section	Supplement	Color	Full Color
Page No	YQ1,YQ3TOYQ5	ArticleSize	3415 cm²
Journalist	N/A	PR Value	RM 141,854

祖丁阿都卡林心系建筑 脉动发展



马资源执行副总裁兼督里祖丁阿都卡林。

「只要一天还活着，就要活得精彩。」马资源（MRCB）执行副总裁兼督里祖丁阿都卡林踏入建筑行业至今，迈入第40个年头。绝不容许自己停滞不前、满足现状的他，无论在学业或事业上都有著傲人的成就与作为。

祖丁阿都卡林求学时期的那年代，大部分选择出国留学的科系不外乎是会计、医学或工程，而他就随著自己的心意选择了土木工程科系，在英国曼彻斯特理工大学开启了大学之路，考获土木工程（荣誉）学士学位。

或许对他而言，踏入这行业并不是为追寻所谓的伟大梦想，但他也认为努力活好每一天、为整个领域或社会带来贡献、做自己应做的本分就是他人生最佳选择。

在英国曼彻斯特理工大学毕业后，1978年祖丁阿都卡林踏入了政府机构公共工程局

（JKR），担任水资源工程师一职，尔后也曾担任桥梁工程师。

在公共工程局工作3年后，一个机缘巧合的情况下，祖丁阿都卡林选择了继续进修，前往南加利福尼亚大学展开了长达5年的进修生活，相继完成了结构工程理学硕士学位及土木工程哲学博士学位后，他再次回到了公共工程局，并以更好的姿态担任多个要职，为该局与领域付出，直到2011年完美卸下公共工程局总监之位。

卸下在公共工程局多年来的荣耀光环后，祖丁阿都卡林那愿为国家、业界服务的心却从未止步，很快地，他便在大马建筑工业发展局（CIDB）开启了人生成就的新篇章。

祖丁阿都卡林 杰出业界人士

助促使建筑法庭形成

尽管公共工程局和大马建筑工业发展局是两个不同的工作环境与单位，祖丁阿都卡林却一直秉持著要改善本地建筑业界至更好阶段的心态去做好每件事情。

在他长达40年的「建筑人生」中，曾参与许多改变整个领域的创举，如2007年国家资产和设施管理大会、全面资产管理策略、建筑法庭及建筑业转型计划（CITP）等。「这么多年来，我仍然认为改善建筑业界的系统与方向，才能避免重蹈覆辙错误的策略，突破旧有框架，才能将本地建筑业发扬光大。」

他忆起当年在公共工程局曾参与的2007年国家资产和设施管理大会时直言，当时政府著重于建设新项目，却不注重维护现有资产，因此该大会旨在创建政府资产管理框架和政策、创建系统或机制监视资产的功能状态、改善

善资产采购流程管理服务、制定资产财务模型管理，即发展资产能力管理，促使为大众提供更有效率的产品和服务。

另一方面，成功促使建筑法庭的形成也是他辉煌的创举之一，他说，我国是继英国后，全世界第二个采用建筑法庭，审理建筑工程纠纷等案件的国家。建筑法庭处理的案件包括针对建筑师、会计师、测量师等的指控、买卖货物的品质，即招标工程公司的服务。

他补充，2012年建筑业付款及仲裁法令（CIPAA）的出现成功解决建筑业付款方面及工程拖延的问题，令建筑业形象大大提升。

推MRCB系统再创事业高峰

今年64岁的祖丁阿都卡林本该过著退休享福的人生，但他却再次转换职场跑道，到马资源

（MRCB）身兼多个重要职位，如在MRCB George Kent JV和MRCB Builders私人有限公司担任主席，更推出我国首个创新建筑系统MRCB建筑系统（MBS），再次为建筑业带来截然不同的全新景象。

他透露，该系统的所有建筑组件突破性地会在工厂预制后，运输至现场，并通过热熔连接系统来安装，构成一个组建单位，然后再透过堆叠与固定，快速地完成一栋建筑物。

他补充，该系统有高达95%的建筑构件工程是在场外完成，相较于工业化建筑系统（IBS）的30至40%来得更高。

「我国建筑业缺乏本地工人的痛点，相信会在推行MRCB建筑系统后得以改善。」

祖丁阿都卡林说，该系统将为我国家本地工人创造一个更便捷



马资源推出我国首个创新建筑系统MRCB建筑系统（MBS），高达95%的建筑构件工程在场外完成，促使建筑过程更为快速及安全。

与高效率的工作场所，为他们减少在工地的危险与环境因素，并给予更佳的薪酬，相信也能有效地减少使用外国劳工，增加我国人民的就业率。

谈及马资源公司的未来计划，他透露，公司未来将持续著重在发展更多采用MRCB建筑系统的项目，并预计在今年年底将发布在Kwasa Sentral的高楼项目。

他补充，该公司早前已通过采用该建筑系统，建造一幢5层楼高建筑物的原型，并强调，该建筑物仅用1天半的时间就已建造完毕，可见MRCB建筑系统与传统的建筑系统相比之下更有效率。

针对我国建筑业同行接受新技术的程度，他直言，我国建筑业普遍在新技术层面上的接受率低。

「或许是害怕转变、或许是还没认识未来的新转变等因素，

导致大部分企业的技术缺乏新转变。」

为此，他劝勉后辈，「改变是非常重要的步骤，我们永远不能只是满足于现状，反之，更要发掘更好的改善方式，追随科技的转变，因为「竞争」是真实存在的。」

对于我国建筑业未来的期许，祖丁阿都卡林希望，我国建筑业能减少依赖外国劳工，吸引更多本地人加入建筑业，并生产好的产品与系统到国外，从中建立双赢的市场。

他指出，该公司也积极招募本地劳工在旗下工厂工作，其中值得一提的是，该公司也接受更生人士为员工。

「大部分更生人士的工作效率和自律性极佳，因此我们希望给予他们重新步入社会的机会，让他们展示自己的才能。」



祖丁阿都卡林与团队的努力之下，成绩备受肯定。

Headline	The Malaysian Construction Industry Excellence Awards 2019		
MediaTitle	The Busy Weekly		
Date	07 Oct 2019	Language	Chinese
Circulation	20,000	Readership	60,000
Section	Supplement	Color	Full Color
Page No	YQ1,YQ3TOYQ5	ArticleSize	3415 cm²
Journalist	N/A	PR Value	RM 141,854

哈欣玛鼓励女性勇敢表现

自古以来，建筑业领域被刻板印象认为只能男性领导，然而KLCC Projek Sdn Bhd执行董事拿督哈欣玛相信，即使在以男性为主导的建筑行业中，她以自身的原则、专业知识及态度可以激发更多女性发挥潜能，站上女性领导者的地位。

她认为，在一个公司或组织中，女性应积极表现，尤其是在公司会议上提出想法与解决方案。

「女性能拥有更多元化的想法，在最后的决策上往往发挥至关重要的角色。尤其在我们公司，大约有35%的女性主管，这与全球建筑行业中平均仅有的15%女性相比，我们公司相对的拥有较多的女性员工。」

她也说，当建筑女领导并非易事，早期入行时她就面对极大的困难及挑战。她回忆，当时就职于伦敦的建筑咨询公司时，尽管当地人非常绅士且礼貌，但她仍可在无意间察觉到对方的对自身性别歧视，及对于亚洲人的偏见，甚至还企图引发「斗争」。

「我深知自己的就业处境，所以为了取得同事、上司及客

户的深度学习，我意识到自己需要比一般人更努力，并且要比其他人在建筑项目上拥有更出色的表现，才能在建筑行业站稳脚步。」

哈欣玛强调，「你必须知道，一旦你终于向他人证明自己的才智与能力，随着时间的流逝，剩下的就是历史。实际上，倘若你觉得生活处于安全且可靠时，那证明你正处于劣势环境，无法再继续自我增值。」

她透露，除了人际关系，在解决建筑项目问题时也是一大挑战。从最初的阶段一步一步至完成项目，遇到的挑战多不胜数，包括在设计至施工过程中的大小困境、每天的失眠之夜等。

然而，当看见自己所负责的建筑项目高高耸立在市中心的土地上时，那一刻会感受到自己所付出的一切努力都是值得的。为此，她为自身团队感到骄傲，同时也感恩可以为自己的人生旅程中增添一个有意义且激动经验及回忆。

女性须加倍努力自我提升

谈及要如何鼓励更多女性勇于在职场上发挥所长时，哈欣玛

分享，工作过程及环境总是充满无限的挑战及难题，这也在追求成功的道路上所必须面对的。

「在工作中，你必须无条件信任自己，遵循自己的直觉，对自己的每个决定充满信心，借此减轻在「征战」途中的压力。」

她表示，在与男性主导的行业中，女性自身拥有至少一个专业强项与技术是必然的。在与各个相关单位打交道时，需要更关注及注重专业关系管理，以确保自己可以在职场上更有立足之地。

公司提供多方位交流平台

先谈及KLCC Projek及其团队的女性占据公司约35%或更多，哈欣玛对此指出，该公司通过外出讲解与呈现项目，增添公司员工的曝光率；同时透过让员工参与各项战略研讨会、论坛与会议共享知识、小组讨论、人力资源设立指导会议及委任公司女员工参与「高级经理领导计划」等，借著公司多方位的交流平台，以此打造职场独立的女性，协助公司发展及自我提升。

「在马来西亚国家石油公司（Petroneas）和KLCC集团，我们秉持公司的文化信仰，即创造共同价值观，如创新、凝聚力、忠诚、拥护诚信及专业精神。」

她分享，除了对自己充满信心，上述价值观亦是成为一个成功的女性领导者的特征，女性们



拿督哈欣玛
建筑业女性领导奖

应该要让自己培养以上价值观。

哈欣玛对于自身荣获「建筑业女性领导大奖」感到幸运却谦虚，她表示，这是大马建筑业发展局对于自身的高度认可。

「获奖就像认可了我这些年为业界所付出的功劳与精神。我希望透过获奖，能让自己成为女同事或公司的新标杆，以示鼓励。当然，我也非常感谢上司的

提拔、同事的辛勤及整个集团和国家石油公司的同事给予我的信任及支持，协助我在建筑的道路上屹立不倒。」

她强调，除了感谢团队给予的支持及信任，当然也感恩于疼爱她的家人及亲朋好友，对于自身给予耐心和理解。「他们的扶持促使我的个人生活变得更健康及完整。」



哈欣玛（右3）亲自到工地进行项目监督，以确保项目得以在期限内顺利完成。



哈欣玛（中）日常除了上班，也积极参与家庭日，维系与家人的感情。